

2024年度 可持续发展报告

本报告是Ventilatorenfabrik Oelde GmbH及其子公司（即Venti Oelde集团）的合并可持续发展报告。本报告以VSME标准为依据，涵盖2024财年。报告数据以该标准的基础模块为基准进行编制，并补充了来自综合模块的相关信息。

2024年度可持续发展报告 内容提要

基础模块

基本信息

B1 - 编制依据	第3页
B2 - 转型可持续经济的实践、政策与未来举措	第3页

环境绩效指标

B3 - 能源及温室气体排放	第5页
B4 - 大气、水体及土壤污染防治	第5页
B5 - 生物多样性保护	第6页
B6 - 水资源管理	第6页
B7 - 资源利用、循环经济与废弃物管控	第6页

社会责任指标

B8 - 员工-概况	第7页
B9 - 员工-职业健康安全	第7页
B10 - 员工-薪酬、集体谈判与培训	第7页

治理绩效指标

B11 - 腐败与贿赂类定罪及处罚	第8页
-------------------	-----

综合模块

通用信息

C1 - 企业战略：商业模式与可持续发展举措	第8页
C2 - 描述向更可持续经济转型的实践、政策与未来举措	第9页

环境绩效指标

C3 - 温室气体减排目标与气候转型	第10页
C4 - 气候风险	第10页

社会责任指标

C5 - 补充性（通用）员工特质	第10页
C6 - 补充性员工信息-人权政策与流程	第11页
C7 - 严重人权事件	第11页
C8 - 特定行业收入及欧盟基准排除状态	第11页
C9 - 治理机构性别多样性比例	第11页

B1 – 编制依据

本报告涵盖Ventilatorenfabrik Oelde GmbH及其子公司：

	名称	地址	邮编	城市	国家
1	Ventilatorenfabrik Oelde GmbH	Robert-Schuman-Ring 21, 59302 Oelde	59302	厄尔德	德国
2	万迪欧德（江苏）空气处理设备有限公司	江苏省常州市金坛区南二环东路 2889号	213200	常州	中国
3	Venti Oelde India Private Limited	405, Powai Plaza, Hiranandani Gardens, IN-Powai, Mumbai-400076	400076	孟买	印度
4	Spänex GmbH	Otto-Brenner-Straße 6, 37170 Uslar	37170	乌斯拉	德国

法律形式:

法律形式	有限责任公司
省略披露清单 (机密或敏感信息)	B 10 – 员工- 薪酬、集体谈判与培训
NACE行业分类代码	28.25 非家用制冷和通风设备制造
资产负债表规模	53,183,000 欧元
营业额	67,191,000 欧元
员工人数	364
主要运营国度	德国
重要资产所在地	子公司所在地请参见相关章节
可持续发展相关认证	ISO 9001: 2015, ISO 45001: 2018

B2 – 转型可持续经济的实践、政策与未来举措

Venti Oelde集团致力于为全球工业及手工业流程提供创新型空气技术解决方案。可持续发展理念始终是集团战略的核心支柱——自1930年以来，我们持续研发生产环保技术设备，专注于风机系统及空气、气体、粉尘、蒸汽输送分离系统，主要服务于金属加工、水泥生产、化工制造、木材加工及资源回收利用五大核心行业。

通过这种方式，Venti赋能客户实现清洁、可靠、高效的生产运营，进而达成其可持续发展目标。几十年来，历代产品开发始终以耐用性与能效提升为核心驱动力——这两大关键杠杆有效推动温室气体减排与循环经济目标达成。

Venti凭借金属分选回收系统，尤其为循环经济提供技术支撑。其设备改造解决方案更有助于自然资源保护与物质流闭环管理。

基础模块 基本信息

B2 – 转型可持续经济的实践、政策与未来举措

作为第三代家族企业，Venti Oelde集团始终恪守对人与自然的责任担当。无论何地运营，明确的质量目标及环保标准、职业健康安全准则与治理规范始终指导着企业行为。这一承诺已融入集团愿景，涵盖企业使命、核心价值与经营原则，相关内容可通过公司官网随时查阅。

自2023年全面实施ISO 9001:2015运营质量管理体系以来，Venti Oelde集团对所有工业用风机及空气技术系统在研发、设计、销售、生产及服务环节的质量标准执行情况实施常态化检验监测。

Venti Oelde集团的成功源于员工的经验智慧与知识储备，卓越人才战略因此成为集团核心发展支柱。

德国金属木材业工伤保险协会（BGHM）认证确认：公司基于NLF/ILO-OSH 2001行业标准建立的职业健康安全管理体系，已满足“系统安全”认证标志要求。

德国金属木材业工伤保险协会（BGHM）认证确认：公司基于NLF/ILO-OSH 2001行业标准建立的职业健康安全管理体系，已满足“系统安全”认证标志要求。评估师认定该体系同时符合DIN ISO 45001:2018标准。2024年4月15日的评审严格遵循《职业健康安全管理体系评估准则》。

公司始终依据ESG框架对可持续发展议题进行信息披露。

第78项:	贵公司是否已制定应对下列可持续发展议题的现有实践、政策、未来举措？ 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	上述文件材料是否公开可查阅？ 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	相关政策是否设定具体量化目标？ 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
气候变化	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
污染防治	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
水域与海洋资源	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
生物多样性及生态系统	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
循环经济	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
内部员工管理	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
价值链劳工权益	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
受影响社区	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
消费者与终端用户	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
商业行为准则	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Venti Oelde集团《企业政策》与《行为准则》将第78项标注“是”的议题承诺纳入纲领性制度框架。两项文件均可在Venti Oelde集团官网公开查阅。具体战略措施与行动方案详见后续对应章节解析。

B3 – 能源及温室气体排放

排放量（吨二氧化碳当量）

	2024
范围1排放总量	1,005
其中：燃料油排放	808
其中：柴油排放	165
其中：汽油排放	32
范围2排放总量	488
其中：电力排放	488
范围1 & 范围 2总和	1,493

基于地域因子的范围2排放量:

电力消耗与自发电量（单位：千瓦时）：

	2024
电力消耗	1,388,154
其中：自发电量	289,744
其中：外购电力	1,098,410

温室气体排放强度：

排放量（吨二氧化碳当量）/ 营业额（欧元）

1,493 吨二氧化碳当量 / 67,191,000 欧元 = **0.22 千克二氧化碳/欧元**

B4 – 大气、水体及土壤污染防治

	2024
燃料油含硫量（毫克/升）	50
二氧化硫总排放量（克）	15.22

二氧化硫排放源于低硫燃料油的燃烧过程。

基础模块

环境绩效指标

B5 – 生物多样性保护

	2024
土地利用总面积（平方米）	106,807
其中：生态用地面积（平方米）	30,446
其中：硬化地面面积（平方米）	76,363

为提升Venti厂区生物多样性，集团正系统性规划利用生态专项区域推进自然生态环境建设。

B6 – 水资源管理

	2024
用水消耗量（立方米）	1,976

Venti Oelde集团的生产流程不涉及工艺用水。所有用水均来自卫生设施、厨房、清洁等生活服务环节的生活用水。

B7 – 资源利用、循环经济与废弃物管控

	2024
废弃物总量（吨）	332.00
其中：钢铁废料（吨）	188.86
其中：废弃木材（吨）	63.46
其中：其他可回收物（吨）	231.40
回收利用率（%）	69.70

本公司通过记录各类废弃物的年度总量并确定可回收物数量来实践循环经济原则。公司仅产生非危险废物类型。用于系统生产的钢铁和钣金构成重要物质流，这些材料可完全回收。同样重要的是以包装形式产生的废弃木材，根据标准，该材料不可回收。

B8 – 员工 – 概况

	2024
员工总数 (人)	364
其中：男性员工（人）	313
其中：女性员工（人）	51
固定期限劳动合同人数	22
无固定期限劳动合同人数	342

员工流失率

	2024
离职人数	29
入职人数	18
员工流失率(%)	7.97

B9 – 员工 – 职业健康安全

	2024
总工时数	527,458
工伤事故数	6
损失工作日数	47
事故发生率/LTIR (基准：1,000,000工时)	11.4
应报告工伤事故率/TRIR (基准：200,000工时)	2.3

2024财年，Venti Oelde集团工伤事故发生率为11.4（每百万工时），显著低于德国金属木材业工伤保险协会公布的行业平均值19.93。

B10 – 员工 – 薪酬、集体谈判与培训

基于数据敏感性及其采集成本与信息价值的不匹配性，本节内容不予披露。

基础模块 治理绩效指标

B11 – 腐败与贿赂类定罪及处罚

报告期内无相关定罪及处罚案件记录。

综合模块 通用信息

C1 – 企业战略： 商业模式与可持续发展举措

Venti Oelde集团作为工业空气技术解决方案的领先提供者，专注于定制化系统开发，其核心产品以卓越品质、超长耐用性及高效节能著称。以下关键要素为企业商业模式与战略方向提供概览：

a) 核心产品与服务

Venti Oelde集团的核心业务涵盖大型工业风机、除尘系统、气体净化系统及换热器的开发、设计、生产与技术服务。此外，公司提供全生命周期服务，包括现有设备的维护保养、检修调试与升级改造。

b) 核心市场布局

Venti Oelde集团深耕国际B2B市场，重点服务水泥、钢铁、化工及木材加工产业领域。销售采用直销工业终端客户与优选分销伙伴（含设备制造商/专业经销商）双轨模式，业务覆盖全球并战略聚焦欧洲、中东及亚洲市场。

c) 主要业务关系

关键业务关系包括与大型工业领域的重要客户及销售伙伴的长期合作关系，以及与经销商、高质量材料和部件的专业工业供应商及服务商的可靠关系。通过与大学的合作伙伴关系推动研发进展。此外，Venti Oelde是行业协会及网络（如德国机械设备制造业联合会/VDMA）的成员。

d) 可持续发展战略要素

可持续发展是企业战略的内在组成部分，详见B2章节说明。

C2 – 描述向更可持续经济转型的实践、政策与未来举措

污染防治：

公司恪守适用法律并参照国际标准,以持续完善环保措施,尽可能降低对环境的负面影响。

Venti Oelde集团通过净化生产污染空气,为联合国可持续发展目标作出核心贡献。

2024财年,所售过滤系统年净化空气总量相当于 > 200万人年呼吸量,这得益于公司史上最大订单的带动。

对于未来,Venti Oelde集团设定了2030年前的关键目标：

2026-2030年新售系统年净化空气总量提升至600万人等效呼吸需求。

通过持续改善空气质量,Venti Oelde集团有效防控危险污染物、颗粒物及有毒气体所致的大气污染。

循环经济：

自1960年代起,Venti Oelde集团便以创新设备技术深耕金属回收产业。

在报废车辆及混合废料回收领域,特别是对其所含可回收材料的回收,对钢铁组分纯度的要求正不断提高。这是实现氢基直接还原工艺的必要条件,该工艺用于绿色钢铁生产。相较于基于湿法+干法复合工艺的传统回收厂,Venti Oelde集团可提供纯干法工艺方案。这一方案不仅无需用水,且能效提升约60%,同时确保符合大气污染控制与防爆的高法规要求,并保持回收材料的高纯度。

木材加工业中,涂层复合材料在木质基材加工中的使用日益广泛,这导致了木工机械废气残留物分离要求显著提升。对此,Venti Oelde集团旗下的SPÄNEX公司为家具及手工业提供创新型单类型分离解决方案。

为高效回收所获残余原料并实现资源化利用或合规处置,SPÄNEX同步提供压块机解决方案。该设备将原料体积压缩高达90%,显著降低粉尘引发的火灾爆炸风险,由此为客户职业安全及运输减排作出双重贡献。

在风机领域,生产工业风机及其机壳需要大量钢材。这些风机常应用于材料承受重负荷的工艺过程。为负责任地使用自然资源,Venti Oelde集团通过高标准质量、创新磨损防护、系统精准设计以及服务和升级改造方案,确保产品有较长的使用生命周期。

水域与海洋资源：

在循环经济业务中,湿法+干法复合工艺净化废气属于行业常规方案。Venti Oelde集团创新技术实现纯干法净化,既节约水资源,又避免污泥处置需求。

劳工权益价值链：

Venti Oelde对客户员工的健康安全承担重大责任,这包括通过所产设备过滤工业废气实现的健康防护及其安全运行保障。Venti系统同时满足防爆安全领域的最高标准,噪音防护议题亦至关重要。Venti Oelde集团的解决方案在此领域达行业领先水平。

综合模块 环境绩效指标

C3 – 温室气体减排目标与气候转型

Venti Oelde集团通过提升产品及解决方案能效以减少范围3下游碳排放，构成温室气体减排的主要抓手。几十年来，能效始终是Venti产品研发的核心，并在该领域树立行业标准。例如：Venti的M系列风机在最佳工况点实现超90%综合能效，Venti的回收系统较传统方案达成60%能耗降幅。

此外，Venti Oelde集团当前正制定具体目标及行动计划，以减少自身运营中的温室气体排放，特别是关于扩大可再生能源发电规模以及降低所有厂对化石燃料的依赖。而这重点在于供热转换。另外，纯电动公司车辆和叉车及充电基础设施正在配置中，生产工艺的能效也正在提升。

C4 – 气候风险

作为依据CSRD准则执行并经审计机构核准的重要性分析环节，关键气候风险已被识别。

这包括：工作场所危害健康的高温引发的运营中断、极端天气或河流低水位导致的物流链中断、以及钢铁等高碳排材料价格上涨产生的成本风险。经短/中/长期评估，上述风险均未被归类为重大财务风险。

综合模块 社会责任指标

C5 – 补充性（通用）员工特质

Venti Oelde集团提供最高质量标准的定制化解决方案，员工的知识储备及培训进修对此至关重要。因此，Venti不仅进行商业与技术类岗位的培训，还提供深造机会及岗位资质认证。员工在环境与职业健康安全、数据保护、人工智能及法规合规等多元主题领域接受系统化意识培训与资质认证。

作为制造型企业，职业健康安全具有特殊重要性。对此，Venti Oelde集团设定明确目标：将事故发生率持续控制在20%以下，从而低于行业平均水平。

C5 – 补充性（通用）员工特质

机械与设备工程行业女性从业比例历来偏低，导致管理岗位女性占比不足及平均薪酬较低。然而，Venti Oelde集团在招聘及学徒岗位录用过程中严格遵循资质优先原则，并执行同工同酬政策。为提升工作与家庭兼容性，公司推行居家办公与弹性工时制度。

德国境内各厂区薪酬标准依据IG Metall工会集体谈判协议设定或与之保持一致；海外厂区薪酬则遵循当地国家行业惯例。

C6 – 补充性员工信息- 人权政策与流程

Venti Oelde集团通过制定共同愿景、统一企业政策及行为准则，明确其对全集团负责任商业实践的承诺并公开披露。在此过程中，集团遵循VDMA标准，并承诺遵守OECD指南及国际劳工组织公约，这些涵盖了尊重人权、遵守环境与劳工标准以及反腐败要求。

核心人权议题包括：禁止童工、强迫劳动及人口贩卖，反歧视保护，以及预防工作场所事故的义务。此外，公司为员工提供明确且易于操作的投诉机制，通过该机制可报告违规行为并得到保密处理。

C7 – 严重人权事件

本公司未发现自身员工队伍中存在涉及童工、强迫劳动、人口贩卖或歧视的相关事件，故无需采取补救措施。

公司亦确认广义价值链（含受影响社区、消费者及终端用户）中，并未发现任何侵犯人权事件的上报。

C8 – 特定行业收入及欧盟基准排除状态

Venti Oelde集团未涉足VSME标准界定的任何敏感行业。公司无下列收入来源：争议性武器、烟草种植与生产、化石燃料（煤炭/石油/天然气）或农药/农化品直接制造业务。

此外，公司未被排除在符合《巴黎气候协定》的欧盟基准范围之外。

C9 – 治理机构性别多样性比例

本公司设有执行董事、管理董事会及咨询委员会。咨询委员会性别比例为2:1。执行董事为男性。

管理董事会性别比例为12:1。后者对应性别多样性比例0.08。

Ventilatorenfabrik Oelde GmbH
Robert-Schuman-Ring 21
D-59302 Oelde
Phone: +49 25 22/75-0
info@venti-oelde.de
www.venti-oelde.com

